



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА
ЗА ЈАВНУ УПРАВУ

Београд, 20. август, 2021.

У оквиру пројекта *Јачање капацитета државних службеника на положају у Србији (ИРА 2019)*, Национална академија за јавну управу оглашава

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА ТРЕНЕРЕ за следеће обуке предвиђене Програмом обуке руководиоца у државним органима НАЈУ:

- 1. РАДНО ОКРУЖЕЊЕ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА НА ПОЛОЖАЈУ – КРУПНИ ПЛАН**
област стручног усавршавања: Систем јавне управе
- 2. РАДНО ОКРУЖЕЊЕ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА НА ПОЛОЖАЈУ – НА ПУТУ КА ЧЛАНСТВУ У ЕУ**
област стручног усавршавања: Европске интеграције и међународна сарадња
- 3. ОСТВАРИВАЊЕ РЕЗУЛТАТА: УПРАВЉАЊЕ СИСТЕМОМ ЈАВНИХ ПОЛИТИКА**
област стручног усавршавања: Систем јавне управе
- 4. ОСТВАРИВАЊЕ РЕЗУЛТАТА: ПРУЖАЊЕ ЈАВНИХ УСЛУГА - ОСТВАРИВАЊЕ РЕЗУЛТАТА КРОЗ ПРУЖАЊЕ ЈАВНИХ УСЛУГА**
област стручног усавршавања: Систем јавне управе
- 5. ОСТВАРИВАЊЕ РЕЗУЛТАТА: ПРУЖАЊЕ ЈАВНИХ УСЛУГА- ОСТВАРИВАЊЕ ПУНЕ КОРИСТИ ОД ДИГИТАЛИЗАЦИЈЕ**
област стручног усавршавања: Е-управа и дигитализација
- 6. ЈА И МОЈ ТИМ – УЉР ЗА ДРЖАВНЕ СЛУЖБЕНИКЕ НА ПОЛОЖАЈИМА**
област стручног усавршавања: Управљање у јавној управи
- 7. ЈА И МОЈ ТИМ – ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА ПРЕКО ДРУГИХ**
област стручног усавршавања: Управљање у јавној управи

8. ЈА И МОЈ ТИМ – НАПРЕДНЕ КОМУНИКАЦИОНЕ ВЕШТИНЕ

област стручног усавршавања: Лични развој и вештине

9. ЈА И МОЈ ТИМ – САМОСВЕСТ И ЛИЧНА ДЕЛОТВОРНОСТ У ОСТВАРИВАЊУ РЕЗУЛТАТА

област стручног усавршавања: Лични развој и вештине

10. СТРАТЕШКО УПРАВЉАЊЕ, ФИНАНСИЈЕ И ЕФИКАСНОСТ

област стручног усавршавања: Систем јавне управе

11. ЛИДЕРСКА УЛОГА – ПРЕДВОЂЕЊЕ ДРУГИХ

област стручног усавршавања: Управљање у јавној управи

12. УПРАВЉАЊЕ СОБОМ

област стручног усавршавања: Лични развој и вештине

13. УПРАВЉАЊЕ ЈАВНИМ ПОЛИТИКАМА

област стручног усавршавања: Систем јавне управе

14. ОСМИШЉАВАЊЕ (ДИЗАЈНИРАЊЕ) УСЛУГА

област стручног усавршавања: Систем јавне управе

15. ЧЛАНСТВО У ЕУ

област стручног усавршавања: Европске интеграције и међународна сарадња

16. ТРАНСФОРМАЦИЈА НАЧИНА УПРАВЉАЊА

област стручног усавршавања: Управљање у јавној управи

17. РАДИОНИЦЕ ЗА СТИЦАЊЕ ВЕШТИНА – ИНДИВИДУАЛНИ КОУЧИНГ

област стручног усавршавања: Лични развој и вештине

18. РАДИОНИЦЕ ЗА СТИЦАЊЕ ВЕШТИНА – РЕШАВАЊЕ ЕТИЧКИХ ДИЛЕМА

област стручног усавршавања: Систем јавне управе

19. РАДИОНИЦЕ ЗА СТИЦАЊЕ ВЕШТИНА – ОБРАЂАЊЕ У ЈАВНОСТИ И ОБУКА ЗА МЕДИЈЕ

област стручног усавршавања: Лични развој и вештине

Рок за пријаву кандидата: 12. септембар 2021 до 23:59.

О НАМА

Национална академија за јавну управу (НАЈУ) је централна институција система стручног усавршавања у јавној управи Републике Србије, са статусом јавно признатог организатора активности неформалног образовања одраслих. Основана је Законом о Националној академији за јавну управу („Сл. гласник РС“, бр 94/2017 од 19.10.2017. године) а са радом је почела јануара 2018. године.

Имплементацијом програма обуке, уз коришћење савремених облика и метода рада у професионалном усавршавању, Национална академија ради на унапређивању компетенција запослених у јавној управи, потребних за квалитетно обављање посла.

ИНФОРМАЦИЈЕ О ПРОЈЕКТУ У ОКВИРУ КОГА СУ РАСПИСАНЕ ПОЗИЦИЈЕ

Пројекат финансира Европска унија у оквиру Инструмента за претприступну помоћ 2019, (*IPA 2019*) и намењен је јачању професионалних капацитета државних службеника на положају у Србији. Спровођење овог двоипогодишњег пројекта започело је у марту 2021. године и трајаће до краја августа 2023. године. Пројекат се базира на концепту програма обуке државних службеника на положају који је Академија развила у сарадњи и уз подршку **СИГМА**.

Пројекат је саставни део ширег стратешког циља успостављања професионалне и одговорне државне управе, засноване на заслугама, која пружа висококвалитетне јавне услуге, а његова **сврха** је јачање интегритета и менаџерских и професионалних капацитета државних службеника на положају у државној управи. **Општи циљ** пројекта је подржати реформу јавне управе кроз јачање професионалне и одговорне државне управе. **Специфични циљ** пројекта је јачање менаџерских и професионалних капацитета државних службеника на положају кроз примену циљаног модерног програма развоја и обуке.

Један од кључних фактора за успостављање професионалне и одговорне државне управе јесте успостављање релевантног и модерног програма свеобухватног професионалног усавршавања државних службеника на положају. У том смислу,

овај пројекат делује најмање двоструко и то кроз подршку припреме и реализације релевантног програма свеобухватног професионалног развоја, као и кроз јачање капацитета НАЈУ и њеној даљој трансформацији у модеран развојни тренинг центар. Подршка припреми и реализацији програма професионалног развоја подразумева израду свеобухватних пакета материјала за обуку, њихову имплементацију, континуирано праћење и евалуацију читавог процеса, те унапређивање и финално ревидирање пројекта у складу са потребама дефинисаних циљних група, у завршним активностима пројекта. Пројектом је планирано да се обучи око **255 државних службеника на положају - 150 новопостављених и 105 државних службеника који су већ на положају.**

У циљу реализације поменутих циљева и пројектних задатака, НАЈУ планира да регрутује тренере који ће бити задужени за дизајнирање програма обука и пратећих материјала, реализацију, евалуацију и ревизију програма обука за Основе – суштинска питања (*Essentials*) и Програма обуке државних службеника на положају (*Honeycombs*) у оквиру **ПРОГРАМА ОБУКЕ РУКОВОДИЛАЦА У ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА.**

НАПОМЕНА: Сви тренери који буду одабрани, потребно је да пре ангажовања стекну, уколико га не поседују, статус акредитованог реализатора НАЈУ у релевантној области усавршавања. Више информација о процедури акредитовања реализатора доступне су [овде](#).

Опис процеса аплицирања дат је унутар описа сваке оглашене позиције. Уколико желите да се пријавите за више оглашених позиција, треба да поднесете засебну пријаву са јасним навођењем редног броја позиције за коју се пријављујете -

„Пријава за позицију бр. _“

[ОПИС ДУЖНОСТИ ЗА ПОЗИЦИЈУ 1 – Тренер за обуку РАДНО ОКРУЖЕЊЕ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА НА ПОЛОЖАЈУ – КРУПНИ ПЛАН](#)

[ОПИС ДУЖНОСТИ ЗА ПОЗИЦИЈУ 2 – Тренер за обуку РАДНО ОКРУЖЕЊЕ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА НА ПОЛОЖАЈУ – НА ПУТУ КА ЧЛАНСТВУ У ЕУ](#)

[ОПИС ДУЖНОСТИ ЗА ПОЗИЦИЈУ 3 – Тренер за обуку ОСТВАРИВАЊЕ РЕЗУЛТАТА: УПРАВЉАЊЕ СИСТЕМОМ ЈАВНИХ ПОЛИТИКА](#)

[ОПИС ДУЖНОСТИ ЗА ПОЗИЦИЈУ 4 - Тренер за обуку ОСТВАРИВАЊЕ РЕЗУЛТАТА: ПРУЖАЊЕ ЈАВНИХ УСЛУГА - ОСТВАРИВАЊЕ РЕЗУЛТАТА КРОЗ ПРУЖАЊЕ ЈАВНИХ УСЛУГА](#)

ОПИС ДУЖНОСТИ ЗА ПОЗИЦИЈУ 5 - Тренер за обуку ОСТВАРИВАЊЕ РЕЗУЛТАТА: ПРУЖАЊЕ ЈАВНИХ УСЛУГА- ОСТВАРИВАЊЕ ПУНЕ КОРИСТИ ОД ДИГИТАЛИЗАЦИЈЕ

ОПИС ДУЖНОСТИ ЗА ПОЗИЦИЈУ 6 - Тренер за обуку ЈА И МОЈ ТИМ – УЉР ЗА ДРЖАВНЕ СЛУЖБЕНИКЕ НА ПОЛОЖАЈИМА

ОПИС ДУЖНОСТИ ЗА ПОЗИЦИЈУ 7 - Тренер за обуку ЈА И МОЈ ТИМ – ПОСТИЗАЊЕ РЕЗУЛТАТА ПРЕКО ДРУГИХ

ОПИС ДУЖНОСТИ ЗА ПОЗИЦИЈУ 8 - Тренер за обуку ЈА И МОЈ ТИМ – НАПРЕДНЕ КОМУНИКАЦИОНЕ ВЕШТИНЕ

ОПИС ДУЖНОСТИ ЗА ПОЗИЦИЈУ 9 - Тренер за обуку ЈА И МОЈ ТИМ – САМОСВЕСТ И ЛИЧНА ДЕЛОТВОРНОСТ У ОСТВАРИВАЊУ РЕЗУЛТАТА

ОПИС ДУЖНОСТИ ЗА ПОЗИЦИЈУ 10 - Тренер за обуку СТРАТЕШКО УПРАВЉАЊЕ, ФИНАНСИЈЕ И ЕФИКАСНОСТ

ОПИС ДУЖНОСТИ ЗА ПОЗИЦИЈУ 11 - Тренер за обуку ЛИДЕРСКА УЛОГА – ПРЕДВОЂЕЊЕ ДРУГИХ

ОПИС ДУЖНОСТИ ЗА ПОЗИЦИЈУ 12 - Тренер за обуку УПРАВЉАЊЕ СОБОМ

ОПИС ДУЖНОСТИ ЗА ПОЗИЦИЈУ 13 - Тренер за обуку УПРАВЉАЊЕ ЈАВНИМ ПОЛИТИКАМА

ОПИС ДУЖНОСТИ ЗА ПОЗИЦИЈУ 14 - Тренер за обуку ОСМИШЉАВАЊЕ (ДИЗАЈНИРАЊЕ) УСЛУГА

ОПИС ДУЖНОСТИ ЗА ПОЗИЦИЈУ 15 - Тренер за обуку ЧЛАНСТВО У ЕУ

ОПИС ДУЖНОСТИ ЗА ПОЗИЦИЈУ 16 - Тренер за обуку ТРАНСФОРМАЦИЈА НАЧИНА УПРАВЉАЊА

ОПИС ДУЖНОСТИ ЗА ПОЗИЦИЈУ 17 - Тренер за обуку РАДИОНИЦЕ ЗА СТИЦАЊЕ ВЕШТИНА – ИНДИВИДУАЛНИ КОУЧИНГ

ОПИС ДУЖНОСТИ ЗА ПОЗИЦИЈУ 18- Тренер за обуку РАДИОНИЦЕ ЗА СТИЦАЊЕ ВЕШТИНА – РЕШАВАЊЕ ЕТИЧКИХ ДИЛЕМА

ОПИС ДУЖНОСТИ ЗА ПОЗИЦИЈУ 19- Тренер за обуку РАДИОНИЦЕ ЗА СТИЦАЊЕ ВЕШТИНА – ОБРАЂАЊЕ У ЈАВНОСТИ И ОБУКА ЗА МЕДИЈЕ